

Vice-Eerste Minister en  
Minister van Werk, Economie en  
Consumenten, Belast met  
Buitenlandse Handel



Vice-Premier Ministre et  
Ministre de l'Emploi, de l'Economie et  
des Consommateurs, Chargé du  
Commerce Extérieur

**TOESPRAAK DOOR KRIS PEETERS  
VICE-EERSTE MINISTER EN  
MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, CONSUMENTENZAKEN,  
BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL**

**Ronde Tafel Werkbaar Werk**

**Slot**

**17 november 2015**

Dames en heren,

In de afgelopen 2 uur hebben we vele stemmen gehoord. Van politiek verantwoordelijken over sociale partners tot mensen die het werkbaar werk vandaag al op de bedrijfsvloer organiseren. Vele stemmen die toch samen één geluid laten horen. Ieder van u deelt mijn mening dat werkbaar werk van essentieel belang is als we onze arbeidsmarkt, onze economie en onze samenleving duurzaam willen versterken.

Tegelijk moeten we vaststellen dat ons pad nog een aantal belangrijke drempels bevat. Zo blijft het spanningsveld tussen flexibiliteit

en zekerheid bestaan, vooral omdat deze termen niet altijd hetzelfde betekenen voor werkgever en werknemer. Eén manier om die visies dichterbij elkaar te brengen, is door op een andere manier om te gaan met ons pad op de arbeidsmarkt. We moeten van duurzame jobs overgaan naar duurzame loopbanen. Mobiliteit is geen slechte zaak zolang we zeker kunnen zijn dat een nieuwe stap in onze carrière géén sprong in het duister is.

Daarnaast moeten we ook af van de gedachte dat minder werken en niet werken de enige manieren zijn om te evolueren naar werkbaar werk. Anders werken, dat moet het doel zijn. Zoals uit de getuigenissen is gebleken, is dat geen loos begrip, maar op heel wat plaatsen al een realiteit.

Tot slot blijft de vaststelling dat een oplossing voor één bedrijf of één sector niet noodzakelijk bruikbaar is op een andere plaats. Werkbaar werk is een vlag die vele uiteenlopende ladingen dekt. De toverformule hebben we ook vandaag niet gevonden en zullen we wellicht nooit vinden. Dit blijft een

arbeidsintensieve oefening waarbij we vele kleine oplossingen moeten bundelen in plaats van op zoek te gaan naar die ene *silver bullet*.

De 50 voorstellen die we vandaag hebben gehoord, hebben net daarom elk hun meerwaarde. Ik ben wel blij dat heel wat van uw voorstellen in de richting gaan van de oplossingen die ook wij al hebben voorgesteld. Concreet zie ik 7 thema's waar we deze voorstellen binnen kunnen plaatsen:

- 1) Een soepeler maar ook zekerder arbeidsrecht;
- 2) Innovatie in werkprocessen en mobiliteit;
- 3) Een aanpak op maat op sector- én bedrijfsniveau;
- 4) Meer vrijheidsgraden voor de werknemer, de werknemer zit zelf aan het stuur van zijn carrière;
- 5) Oog voor de softere kant van de zaak; voor het welzijn, het welbevinden en de gezondheid op het werk;
- 6) De combinatie tussen arbeid en gezin, tussen werk en privé;
- 7) Inzetbare werknemers.

Deze tweede ronde tafel heeft dus veel food for thought opgeleverd maar ook veel concreet werk op de plank. De vele voorstellen zullen nu getrancheerd worden. We bekijken de haalbaarheid, we bespreken verder met u de uitwerking ervan én we zullen voor elke maatregel het juiste forum kiezen om ze zo snel en efficiënt mogelijk te realiseren. Concreet zullen de NAR, de Groep van 10, het Parlement én ikzelf aan de slag moeten gaan.

Concreet zijn er vier zaken die we nu al kunnen aankondigen:

1. Ten eerste lanceren we vandaag een gloednieuwe website #werkopmaat waar iedereen terecht kan voor nieuws, inspiratie en andere informatie over werkbaar werk. Hiermee willen we alle geïnteresseerden op de hoogte houden én aanmoedigen om hun ideeën te blijven delen.
2. Een volgende agenda-afspraken is er in maart volgend jaar. Zoals ik in mijn inleiding al zei, willen we dan een studiedag organiseren over het

loopbaansparen op basis van de haalbaarheidsstudie die we binnenkort lanceren.

3. De 2 wetsvoorstellen over glijtijden en deeltijdse arbeid zullen we naar de NAR sturen voor verdere bespreking.

4. Uiteindelijk zullen we in de eerste helft van 2016 dan overgaan tot de concrete uitvoering van de verschillende voorstellen.

Ik hoop in ieder geval dat de constructieve geest die we vandaag gehoord hebben, de rode draad zal blijven in ons verder werk. Dit kan alleen maar een succes worden als alle partners met open geest meewerken. Dit zàl een succes zijn wanneer we samen bekijken hoe we over de drempels op ons pad kunnen geraken. Werk op maat mag een vlag met vele ladingen blijven, maar het moet voor elke werknemer en elke werkgever wél een realiteit worden.

Ik dank u.